



## Mergler OHG

Spenglermeisterbetrieb und Bedachungstechnik

Geschwister-Scholl-Str. 29 82008 Unterhaching

Tel.: 089 55006860

Fax: 089 55006862

E-Mail: [info@dach-mergler.de](mailto:info@dach-mergler.de)

Web: [www.dach-mergler.de](http://www.dach-mergler.de)

### Datenschutzinformation für Mitarbeiter

nach Art. 13, 14, 21 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

---

Wir informieren Sie nachfolgend, wie und auf welcher Grundlage wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und welche Rechte Ihnen zustehen.

#### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

**Mergler OHG,**

vertreten d. d. geschäftsführenden Gesellschafter Thomas Mergler und Sascha Mergler,  
Geschwister-Scholl-Str. 29, 82008 Unterhaching

Sascha Mergler, Ansprechpartner für Datenschutz

Telefon: 089-55006860

Telefax: 089-55006862

E-Mail: [info@dach-mergler.de](mailto:info@dach-mergler.de)

#### 2. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Ihre personenbezogenen Daten werden nach den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz BDSG und anderen relevanten Datenschutzvorschriften verarbeitet.

##### 2.1 Einwilligung (§ 26 Abs. (2) BDSG, Art. 7 DSGVO)

Falls Sie uns für bestimmte Fälle ausdrücklich eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten erteilt haben, ist die jeweilige Einwilligung Rechtsgrundlage für die dort genannte Verarbeitung. Sie können Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

##### 2.2 Erfüllung von vertraglichen Pflichten (§ 26 Abs. (1) S. 1 BDSG, Art. 6 Abs. (1) Buchst. b DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage unseres Arbeitsvertrages und diesen ergänzender Verträge mit Ihnen sowie ggf. auf der Grundlage von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen zum Zweck der Durchführung und späteren Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses sowie zur Durchführung einer betrieblichen Altersversorgung.

##### 2.3 Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (§ 26 Abs. (1) S. 1 BDSG, Art. 6 Abs. (1) Buchst. c DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies zur Erfüllung von handels- und steuerrechtlichen Aufbewahrungspflichten oder sonst aufgrund von Rechtsnormen, insbesondere Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen rechtlich erforderlich ist, insbesondere auch zur Ausübung bzw. Erfüllung von Rechten und Pflichten der Interessenvertretungen der Beschäftigten (z.B. Betriebsrat).

##### 2.4 Wahrung der berechtigten Interessen von uns oder eines Dritten (Art. 6 Abs. (1) Buchst. f DSGVO)

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerdem auf Basis einer Interessenabwägung zur Wahrung der berechtigten Interessen von uns oder eines Dritten verarbeiten. Dies erfolgt zu folgenden Zwecken:

- für die Wahrnehmung der gesetzlichen und arbeitsvertraglichen Weisungs-, Kontroll- und Beurteilungsrechte des Arbeitgebers sowie für die Ausübung der Befugnisse des Arbeitgebers zur Erteilung von Ermahnungen, Abmahnungen und zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses;
- für die Sicherstellung und Wahrnehmung unseres Hausrechts durch entsprechende Maßnahmen;
- für die Durchsetzung unserer Rechte und Abwehr unberechtigter Ansprüche im Fall eines Rechtsstreites mit Ihnen oder einer Interessenvertretung der Beschäftigten;
- für die eingeschränkte Speicherung Ihrer Daten, falls eine Löschung wegen der besonderen Art der Speicherung nicht oder nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand möglich ist;
- für die Offenlegung von personenbezogenen Daten im Rahmen ggf. der zentralen Personalverwaltung bei einer Konzernobergesellschaft oder im Rahmen einer Due Diligence (Pflichtenkatalog), z.B. bei Unternehmensverkäufen.

### **3. Kategorien von personenbezogenen Daten, die von uns verarbeitet werden**

Folgende Daten werden verarbeitet:

- Personendaten (z.B. Name, Staatsangehörigkeit, Beruf, Alter, Arbeitserlaubnis),
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer),
- Komplette Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Referenzen),
- Sozialversicherungsdaten (z.B. Geburtsdatum, Geburtsort, Geburtsname, SV-Nummer, Krankenkasse, DEÜV-Daten),
- Gesundheitsdaten (z.B. ärztliche Bescheinigungen, Zeiten der Arbeitsunfähigkeit),
- Abrechnungsdaten (z.B. Gehalt/Lohn, Steuerstammdaten, Arbeitszeit, Urlaubsanspruch, Bankdaten),
- Arbeitsleistungs- und Verhaltensdaten (wie z.B. Einsatzzeiten, -orte, Leistungsart, Beurteilungen, Zeugnisse)

### **4. Wer erhält Ihre Daten?**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens an die Bereiche weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Darüber hinaus können folgende Stellen Ihre Daten erhalten:

- von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter (Art. 28 DSGVO) und Dienstleister für unterstützende Tätigkeiten, z.B. in den Bereichen IT-Dienstleistungen, Lohnabrechnung, Archivierung, Datenvernichtung, Marketing, Medientechnik, Telefonie, Steuer- und Wirtschaftsprüfung, betriebsärztlicher Dienst;
- öffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung, nach denen wir zur Offenlegung von Daten verpflichtet sind;
- Stellen und Institutionen aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des berechtigten Interesses des Dritten für unter Ziffer 3.4 genannte Zwecke (z. B. an Behörden, Auskunfteien, Inkasso, Rechtsanwälte, Gerichte, Gutachter).

## **5. Übermittlung Ihrer Daten an einen Empfänger in einem Drittland oder an eine internationale Organisation**

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) (sogenannte Drittländer) oder an eine internationale Organisation ist nicht beabsichtigt.

## **6. Wie lange speichern wir Ihre Daten?**

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer unseres Arbeitsverhältnisses.

Darüber hinaus unterliegen wir verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich u. a. aus den gesetzlichen Rahmenbedingungen ergeben. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen bis zu zehn Jahre über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus.

Letztendlich beurteilt sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die zum Beispiel nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) in der Regel drei Jahre, in gewissen Fällen aber auch bis zu dreißig Jahre betragen können.

Im Fall der Zusage einer betrieblichen Altersversorgung bewahren wir die Beitrags- und Leistungsdaten bis 30 Jahre nach dem spätestens denkbaren Tod des Mitarbeiters auf.

## **7. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)?**

Von uns werden keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren gemäß Artikel 22 DSGVO eingesetzt. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren.

## **8. Umfang Ihrer Pflichten, uns Ihre Daten bereitzustellen**

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für die Aufnahme und Durchführung eines Arbeitsverhältnisses mit uns erforderlich, zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet oder zur Wahrung berechtigter Interessen berechtigt sind. Zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten sind Sie aufgrund des Arbeitsvertrages verpflichtet. Ohne die Bereitstellung wäre die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses nicht ordnungsgemäß möglich, was in letzter Konsequenz die Beendigung des Arbeitsvertrages zur Folge haben könnte. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie auf die Freiwilligkeit der Angaben gesondert hingewiesen.

## **9. Betroffenenrechte**

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;

- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;
- gemäß Art. 7 Abs. (3) DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen.

Falls Sie eines dieser Rechte geltend machen wollen, wenden Sie sich bitte an uns oder ggf. unseren Datenschutzbeauftragten.

## **10. Information über Ihr Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. (1) Buchst. f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen) oder Art. 6 Abs. (1) Buchst. e DSGVO (Datenverarbeitung für Aufgaben im öffentlichen Interesse) erfolgt, Widerspruch einzulegen, wenn sich dafür Gründe aus Ihrer besonderen persönlichen Situation ergeben. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO.

Der Widerspruch kann formlos an die unter Punkt 1 aufgeführte Adresse erfolgen.

## **11. Ihr Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde**

Ihnen steht ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen die DSGVO verstößt (Art. 77 DSGVO). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht,  
Postfach 606, D-91511 Ansbach / Deutschland

Hiermit bestätige ich die Vollständigkeit und Aktualität unserer Angaben.

25.5.2018  
Datum

Mergler Sascha Geschäftsführer  
Name/ Funktion

  
Unterschrift